**Предписание и отчет о выполнении предписания Государственной инспекции труда в Пермском крае**

**от 29.10.2018 года, предписания №8-ПП/2017-8/146/231/27/3 «Об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»**

| **Наименование органа осуществляющего контроль** | **Тема контроля** | **Период проверки** | **Выявленные нарушения - предписание** | **Отчет об исполнении предписания** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Государственная инспекция труда в Пермском крае | Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащие нормы трудового рава | 29.10.2018 года | Работника, занятым на  работах с вредными и  (или) опасными  условиями труда,  компенсационные меры,  направленные на  ослабление негативного  воздействия на их  здоровье вредных и  (или) опасных факторов  производственной  среды и трудового  процесса, (ежегодный  дополнительный  оплачиваемый отпуск  либо денежнаякомпенсация за них)  порядок и условия  осуществления таких  мер, размеры оставить  без изменения по  сравнению с порядком,  условиями и размерами  фактически  реализуемых в  отношении указанных  работников  компенсационных мер  по состоянию на день  вступления в силу  Федерального закона от  28 декабря 2013 года №  421-ФЗ при условии  сохранения  соответствующих  условий труда на  рабочем месте,  явившихся основанием  для назначения  реализуемых  компенсационных мер.  Ст. 147 Трудового  кодекса Российской  Федерации, ч.З ст. 15  Федеральный закон | 1. Заключены дополнительные  соглашения для категорий  работников, имеющих класс  условий труда 3.2, на выплату 4%  за работу во вредных условиях  труда.  2. В виду отсутствия должностей,  указанных в Постановлении от  25.10.1974 г. № 298/П-22, на  основании ст. 116 Трудового  Кодекса РФ части 2  *«Работодатели с учетом своих*  *производственных и финансовых*  *возможностей могутсамостоятельно устанавливать*  *дополнительные отпуска для*  *работников, если иное не*  *предусмотрено настоящим Кодексом*  *и иными федеральными законами.*  *Порядок и условия предоставления*  *этих отпусков определяются*  *коллективными договорами или*  *локальными нормативными актами,*  *которые принимаются с учетом*  *мнения выборного органа первичной*  *профсоюзной организации»* при  разработке и утверждении  коллективного договора на 20172019  г.г. комиссией с учетом  мнения профсоюзной  организации было принято  решение о сохранении права за  сотрудниками на предоставление  дополнительных отпусков.  Все отпуска за 2018 г.  предоставляются по графику, на сегодняшний день никаких  изменений в этой части нет. |