

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПЕРМСКОГО КРАЯ
«ЧАЙКОВСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ

617766, Пермский край, г. Чайковский, ул. Декабристов, д. 5а

Дополнительное соглашение № 1

**к коллективному договору
на период действия с 26 апреля 2024 года по 31 марта 2026 года**

Министерство труда и социального
развития Пермского края

Коллективный договор
уведомительно зарегистрирован

№ 240 "15" апр 2024 г.

Подпись _____

Подпись стороны работодателя

Директор
ГБУ ПК Чайковский ДИПИ


С.Л. Ильина

Дата «26» апреля 2024 г.

печать



Подпись стороны представителя
работников

Председатель
совета трудового коллектива
ГБУ ПК Чайковский ДИПИ


А.А. Скорняков

Дата «26» апреля 2024 г.

**государственное бюджетное учреждение Пермского края
«Чайковский дом-интернат для престарелых и инвалидов»**

Работодатель, в лице директора Ильиной С.В., именуемый далее «Работодатель» и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников председателя Совета трудового коллектива Скорнякова А.А., действующего на основании протоколов общего собрания работников: Ананьинского ДИПИ от 19.02.2021г., Марковского ГПЦ от 23.02.2021г., Еловского ПНИ от 24.02.2021г., Центрального филиала от 24.02.2021г., вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с решением комиссии от 26.04.2024г. № 2 по заключению дополнительного соглашения № 1 к коллективному договору, заключили настоящее дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору на период действия с 01 апреля 2023 года по 31 марта 2026 года о нижеследующем:

В соответствии с письмом Заместителя председателя Правительства – министра промышленности и торговли Пермского края от 28.04.2023 № 03-06-21-248 «Об уведомительной регистрации коллективного договора»,

Стороны договорились:

1. Подпункт 2.1.1. раздела 2. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» изложить в новой редакции:

«2.1.1. Выплачивать заработную плату в денежной форме, в валюте РФ – рублях.».

2. Подпункт 2.1.2. раздела 2. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» изложить в новой редакции:

«2.1.2. Заработная плата работников, устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, выплат компенсационного и стимулирующего характера, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.».

3. Подпункт 2.1.4. раздела 2. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» дополнить:

«2.1.4. В учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку.»

4. Подпункт 2.1.5. раздела 2. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» изложить в новой редакции:

«2.1.5. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, календарный год) за добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей, за продолжительную и безупречную работу, а также иные успехи, достижения в работе при наличии экономии по фонду базовой части оплаты труда осуществляются в соответствии с Положением о порядке

распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Пермского края «Чайковский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

5. Подпункт 2.1.8. раздела 2. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» изложить в новой редакции:

«2.1.8. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В минимальный размер оплаты труда не включаются районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями. Выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни не включаются в состав регулярно получаемой месячной заработной платы.».

6. Подпункт 2.5.2. раздела 2. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» изложить в новой редакции:

«2.5.2. Стороны договорились, что при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией (прекращением деятельности) работодателя либо сокращением численности или штата работников увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в соответствии со ст. 178 Трудового кодекса РФ».

7. Подпункт 3.1.5. раздела 3. «Режим труда и время отдыха» изложить в новой редакции:

«3.1.5. Работодатель имеют право привлекать работников к работе за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период в порядке, установленном ст. 99, 152 Трудового кодекса РФ.

Условия привлечение работодателем работника к сверхурочной работе устанавливаются в соответствии с утвержденными Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.».

8. Подпункт 3.2.1. раздела 3. «Режим труда и время отдыха» изложить в новой редакции:

«3.2.1. для медицинских работников - 39 часов в неделю (ст.350 ТК РФ);».

9. Пункт 3.11. раздела 3. «Режим труда и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности работника.»

10. Пункт 3.15. раздела 3. «Режим труда и время отдыха» исключить.

11. Пункт 3.20. раздела 3. «Режим труда и время отдыха» изложить в новой редакции:

«3.20. Дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные и (или) опасные условия труда, за особый характер работы должен предоставляться одновременно с основным отпуском.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска – 7 календарных дней, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором.

Дополнительный отпуск работникам с ненормированным рабочим днем может быть заменен компенсацией по письменному заявлению работника денежной.»

12. Пункт 3.23. раздела 3. «Режим труда и время отдыха» изложить в новой редакции:

«3.23. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам, ухаживающим за инвалидами 1 группы - до 14 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение данного отпуска на следующий рабочий год не допускается.».

13. Пункт 3.28. раздела 3. «Режим труда и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, которые принимаются с учетом мнения представительного органа работников.».

14. Пункт 5.7. раздела 5. «Содействие занятости, повышение квалификации и аттестация работников» изложить в новой редакции:

«5.7. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.».

Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников, направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст.372 Трудового кодекса.

В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

Работникам, проходящим подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования,

предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.».

15. Подпункт 5.8.2. раздела 5. «Содействие занятости, повышение квалификации и аттестация работников» изложить в новой редакции:

«5.8.2. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части первой ст.81 Трудового кодекса РФ, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается председатель представительного органа работников.».

16. Подпункт 6.1.1. раздела 6. «Социальные гарантии и компенсации» изложить в новой редакции:

«6.1.1. Выплата единовременной материальной помощи:

- при увольнении работника по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости (с учетом стажа работы и периода увольнения после наступления пенсионного возраста) в размере 50% от минимального размера оплаты труда;

- при рождении ребенка - в размере 30% от минимального размера оплаты труда;

- при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) - в размере 10% от минимального размера оплаты труда;

- при увольнении работника в связи с призывом на военную службу в Вооруженные Силы РФ, другие войска, воинские формирования и органы или прохождением альтернативной гражданской службы, а также для первоначального обзаведения хозяйством гражданам, уволенным после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы и принятым на прежнее место работы - в размере 30% от минимального размера оплаты труда;

- при наличии обоснованного ходатайства представителей работников - в размере 50% от минимального размера оплаты труда;

- при поступлении ребёнка в школу в размере 500 рублей;

- в связи со смертью близких родственников (супруги, дети, родители) в размере 50% от минимального размера оплаты труда;

- при особой нуждаемости: на специальное лечение и восстановление здоровья, в связи с несчастным случаем и тяжелым материальным положением, утратой личного имущества в результате кражи, пожара или стихийного бедствия в размере 20% от минимального размера оплаты труда;

- при сложной операции или длительной болезнью работника свыше 2-х месяцев в размере 70% от минимального размера оплаты труда.

- в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, семье умершего, представившей свидетельство о смерти, в размере 100% от минимального размера оплаты труда.».

17. В подпунктах 2.1.13., 6.2.2., 6.2.3. по тексту коллективного договора в части слов «Пенсионный фонд РФ» заменить словами «Единый государственный внебюджетный Социальный фонд России (СФР).».

18. Пункт 8.4. раздела 8. «Сотрудничество и ответственность сторон за выполнение принятых обязательств» исключить.

19. Остальные условия коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

20. Дополнительное соглашение № 1 вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на период действия с 01 апреля 2023 года по 31 марта 2026 года.

Подписи сторон

Подпись стороны работодателя

Подпись стороны представителя
работников

Директор
ГБУ ПК Чайковский ДИПИ

Председатель
совета трудового коллектива
ГБУ ПК Чайковский ДИПИ


С.Л. Ильина


А.А. Скорняков

Дата «26» апреля 2024г.
печать

Дата «26» апреля 2024г.



Пронумеровано и прошнуровано 7 листов
Директор ГБУ ПК Чайковский ДИПИ

С.Л. Ильина

