**Предписание и отчет о выполнении предписания Государственной инспекции труда в Пермском крае**

**от 29.10.2018 года, предписания №8-ПП/2017-8/146/231/27/3 «Об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»**

| **Наименование органа осуществляющего контроль** | **Тема контроля** | **Период проверки** | **Выявленные нарушения - предписание** | **Отчет об исполнении предписания** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Государственная инспекция труда в Пермском крае | Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащие нормы трудового рава | 29.10.2018 года | Работника, занятым наработах с вредными и(или) опаснымиусловиями труда,компенсационные меры,направленные наослабление негативноговоздействия на ихздоровье вредных и(или) опасных факторовпроизводственнойсреды и трудовогопроцесса, (ежегодныйдополнительныйоплачиваемый отпусклибо денежнаякомпенсация за них)порядок и условияосуществления такихмер, размеры оставитьбез изменения посравнению с порядком,условиями и размерамифактическиреализуемых вотношении указанныхработниковкомпенсационных мерпо состоянию на деньвступления в силуФедерального закона от28 декабря 2013 года №421-ФЗ при условиисохранениясоответствующихусловий труда нарабочем месте,явившихся основаниемдля назначенияреализуемыхкомпенсационных мер.Ст. 147 Трудовогокодекса РоссийскойФедерации, ч.З ст. 15Федеральный закон | 1. Заключены дополнительныесоглашения для категорийработников, имеющих классусловий труда 3.2, на выплату 4%за работу во вредных условияхтруда.2. В виду отсутствия должностей,указанных в Постановлении от25.10.1974 г. № 298/П-22, наосновании ст. 116 ТрудовогоКодекса РФ части 2*«Работодатели с учетом своих**производственных и финансовых**возможностей могутсамостоятельно устанавливать**дополнительные отпуска для**работников, если иное не**предусмотрено настоящим Кодексом**и иными федеральными законами.**Порядок и условия предоставления**этих отпусков определяются**коллективными договорами или**локальными нормативными актами,**которые принимаются с учетом**мнения выборного органа первичной**профсоюзной организации»* приразработке и утвержденииколлективного договора на 20172019г.г. комиссией с учетоммнения профсоюзнойорганизации было приняторешение о сохранении права засотрудниками на предоставлениедополнительных отпусков.Все отпуска за 2018 г.предоставляются по графику, на сегодняшний день никакихизменений в этой части нет. |